

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAJI DENGAN
LOYALITAS KERJA PADA KARYAWAN PT. DJITOE INDONESIAN
Tbk. SURAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana (S-1) Psikologi**



Diajukan Oleh:

Niken Mela Pratiwi

F.100130142

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2017

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAJI DENGAN
LOYALITAS KERJA PADA KARYAWAN PT. DJITOE INDONESIAN**

Tbk. SURAKARTA

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi

Utuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh

Gelar Sarjana (S-1) Psikologi

Diajukan oleh :

Niken Mela Pratiwi

F.100130142

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIAH SURAKARTA

2017

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAJI DENGAN
LOYALITAS KERJA PADA KARYAWAN PT. DJITOE INDONESIAN
Tbk. SURAKARTA**

Diajukan oleh :

Niken Mela Pratiwi

F.100130142

Telah disetujui untuk dipertahankan

di depan Dewan Penguji

Oleh :

Dosen Pembimbing



Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Si, Psi

Tanggal 21 April 2017

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAJI DENGAN
LOYALITAS KERJA PADA KARYAWAN PT. DJITOE INDONESIAN**

Tbk. SURAKARTA

Yang diajukan oleh :

Niken Mela Pratiwi

F.100130142

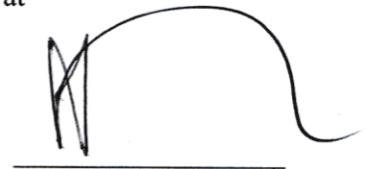
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 26 April 2017

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji Utama

Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Si, Psi



Penguji Pendamping I

Achmad Dwityanto, S.Psi, M.Si, Psi



Penguji Pendamping I

Dr. Wiwien Dinar Prasisti, M.Si, Psi



Surakarta, 26 April 2017

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan



(Taufik Kasturi, S.Psi, M.Si., Ph.D)

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrohmaanirrohiim

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Niken Mela Pratiwi

NIM : F 100130142

Fakultas/Jurusan : Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Judul : HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAJI
DENGAN LOYALITAS KERJA PADA KARYAWAN PT.
DJITOE INDONESIA Tbk SURAKARTA

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan bukan merupakan skripsi dari jasa pembuatan skripsi. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia menerima sanksi apabila terbukti melakukan plagiat ataupun membuat skripsi dari jasa pembuatan skripsi dalam menyusun karya ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan.

Surakarta, 21 April 2017

Yang menyatakan



(Niken Mela Pratiwi)

F100130142

MOTTO

“Man Jadda Wa Jadda – Siapa bersungguh-sungguh pasti berhasil”

(Pepatah Arab)

“Boleh jadi kamu tidak menyenangi sesuatu, padahal itu baik bagimu, dan boleh jadi kamu menyukai sesuatu, padahal itu tidak baik bagimu. Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui”

(QS. Al-Baqarah : 216)

“Optimism is the faith that leads to achievement. Nothings can be done without hope and confidence”

(Helen Keller)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

- ❖ **Bapak Wiyono dan Ibu Nanik Jumiyatun** tercinta, yang selalu memberikan kasih sayang, dukungan, mendidik dengan tulus ikhlas dan senantiasa mendoakan sehingga penulis menjadi semangat untuk berusaha menjadi kebanggaan orang tua.
- ❖ **Wahyu Niko Setiyawan** yang senantiasa memberi semangat, keceriaan, dan doa kepada penulis untuk terus berusaha menjadi kakak yang bisa menjadi panutan dan kebanggaan keluarga.
- ❖ Orang-orang yang telah mendukung dan menjadi inspirasi dalam perjalanan hidup penulis. Terima kasih untuk ilmu dan kebersamaannya selama ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji bagi Allah yang telah menganugerahkan segenap nikmat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini melibatkan banyak bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Maka dari itu dengan segala hormat, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Taufik Kasturi, M.Si., P.hD., selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan dan ijin penelitian bagi penulis.
2. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Si, Psi, selaku pembimbing skripsi yang telah berkenan memberikan bimbingan dan pengarahan dengan penuh kesabaran serta bersedia meluangkan waktu dan pikiran dalam penyelesaian skripsi.
3. Bapak Setiyo Purwanto, S.Psi., M.Si, Psi, selaku pembimbing akademik yang telah memberikan masukan, bimbingan, dan nasehat selama ini.
4. Seluruh staf pengajar dan staf karyawan Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu kelancaran penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Supadi, selaku Kepala bagian Personalia PT. Djitoe Indonesian Tbk. Surakarta yang telah memberikan kesempatan dan ijin penelitian kepada penulis.

6. Subjek penelitian yang telah meluangkan waktu untuk membantu penulis dalam memperoleh data hingga skripsi ini terselesaikan.
7. Sahabat-sahabat tercinta Defi, Desca, Diana, Hapsari, Kiki, Tyas yang telah memberikan semangat, dukungan, kasih sayang, doa, dan bantuan yang sangat luar biasa selama di bangku perkuliahan.
8. *My besties*; Devi, Furry, Herni, Ita, Janette, Martiyani terima kasih untuk semangat, dukungan dan keceriaan yang diberikan kepada penulis.
9. Azarachma Ulfi Kumala, teman seperjuangan dalam penyelesaian skripsi yang selalu memberikan ilmu, dukungan, dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Rekan-rekan Psikologi angkatan 2013, dan seluruh Asisten Mata Kuliah Praktikum Tes Psikologi atas dukungan, kebersamaan, dan bantuan yang berarti bagi penulis.
11. Seluruh pihak yang telah banyak membantu penulis dan tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT membalas jasa serta selalu melimpahkan karuniaNya kepada kita semua. *Aamiin Ya Rabbal Alaamiin.*

Surakarta, 21 April 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
A. Loyalitas Kerja.....	12
1. Pengertian Loyalitas Kerja.....	12
2. Aspek-aspek Loyalitas Kerja	13

3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Loyalitas Kerja.....	16
B. Persepsi terhadap Gaji	18
1. Pengertian Persepsi terhadap Gaji	18
2. Aspek-aspek Persepsi terhadap Gaji	19
3. Faktor-faktor Persepsi terhadap Gaji	21
C. Hubungan Antara Persepsi terhadap Gaji dengan Loyalitas Kerja	26
D. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
A. Variabel Penelitian.....	31
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	31
1. Persepsi terhadap Gaji.....	31
2. Loyalitas Kerja.....	31
C. Subjek	32
1. Populasi.....	32
2. Sampel.....	32
3. Teknik Sampling.....	32
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	33
1. Skala Persepsi terhadap Gaji.....	33
2. Skala Loyalitas Kerja	33
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	35
1. Validitas	35
2. Reliabilitas	36
F. Metode Analisis Data	36
BAB IV LAPORAN PENELITIAN	38
A. Persiapan Penelitian.....	38

1. Orientasi Kancan Penelitian.....	38
2. Persiapan Alat Ukur Data	40
3. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas.....	42
B. Pengumpulan Data.....	45
1. Administrasi Perijinan	45
2. Penentuan Subjek Penelitian.....	45
3. Pelaksanaan Pengumpulan Data	46
4. Pelaksanaan Skoring Penelitian	46
C. Hasil Analisis Data	47
1. Uji Asumsi	47
2. Uji Hipotesis	48
3. Sumbangan Efektif.....	48
4. Kategorisasi.....	48
D. Pembahasan	50
BAB V PENUTUP.....	55
A. Kesimpulan	55
B. Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN.....	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Presensi Karyawan Hotel Ros In Bulan Oktober-November 2014..	4
Tabel 2. Permasalahan yang terjadi pada PT. Djitoe Indonesian Tbk. Surakarta...	7
Tabel 3. Alasan Keluarnya Karyawan dari Perusahaan	8
Tabel 4. <i>Blueprint</i> Skala Persepsi terhadap Gaji.....	33
Tabel 5. <i>Blueprint</i> Skala Loyalitas Kerja	34
Tabel 6. <i>Blueprint</i> Skala Persepsi Terhadap Gaji sebelum <i>Expert Judgement</i>	41
Tabel 7. <i>Blueprint</i> Skala Loyalitas Kerja sebelum <i>Expert Judgement</i>	42
Tabel 8. Sebaran Aitem Skala Persepsi Terhadap Gaji Hasil Uji Validitas.....	43
Tabel 9. Sebaran Aitem Skala Loyalitas Kerja Hasil Uji Validitas	43
Tabel 10. Hasil Reliabilitas Skala Persepsi terhadap Gaji	44
Tabel 11. Hasil Reliabilitas Skala Loyalitas Kerja	45
Tabel 12. Kategorisasi, Frekuensi, dan Persentase Persepsi Terhadap Gaji	49
Tabel 13. Kategorisasi, Frekuensi, dan Persentase Loyalitas Kerja	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Hubungan Antara Persepsi terhadap Gaji dengan Loyalitas Kerja29

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Expert Judgement.....	63
Lampiran 2. Hasil Reliabilitas.....	67
Lampiran 3. Uji Asumsi (Normalitas & Linieritas)	85
Lampiran 4. Analisis Hasil Korelasi Product Moment	91
Lampiran 5. Norma Kategori	96
Lampiran 6. <i>Blueprint</i> & Skala	101
Lampiran 7. Surat Keterangan	114
Lampiran 8. Struktur Organisasi PT. Djitoe Indonesian Tbk. Surakarta	118

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAJI DENGAN
LOYALITAS KERJA PADA KARYAWAN PT. DJITOE INDONESIAN
Tbk. SURAKARTA**

Niken Mela Pratiwi

Susatyo Yuwono

Fakultas Psikolgi Universitas Muhammadiyah Surakarta

nikenmelap@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap gaji dengan loyalitas kerja, tingkat persepsi terhadap gaji, tingkat loyalitas kerja, dan sumbangan efektif persepsi terhadap gaji dengan loyalitas kerja. Subjek penelitian ini adalah 120 karyawan PT. Djitoe Indonesian Tbk. Surakarta bagian produksi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis *accidental sampling*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan alat ukur berupa skala persepsi terhadap gaji dan skala loyalitas kerja. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah korelasi *Product Moment* dari Carl Pearson yang dihitung menggunakan program SPSS 16 *for windows*. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi sebesar 0,326 dengan sig. (p) sebesar 0,000 ($p < 0,01$) artinya ada hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap gaji dengan loyalitas kerja pada karyawan PT. Djitoe Indonesian Tbk. Surakarta. Variabel persepsi terhadap gaji memiliki rerata empirik (RE) sebesar 33,42 yang termasuk dalam kategori sedang, sedangkan variabel loyalitas kerja memiliki rerata empirik (RE) sebesar 51,94 yang termasuk dalam kategori tinggi. Sumbangan efektif persepsi terhadap gaji dengan loyalitas kerja sebesar 10,6% sehingga terdapat 89,4% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci : Persepsi terhadap Gaji, Loyalitas Kerja, Karyawan Produksi